

STRATEGY PROJECT PLANNING INNOVATION TEAMWORK TECHNOLOGY IDEAS FINANCE MARKETING QUALITY

Нашата визија

Нашата визија е да создадеме свет каде образованието, истражувањето, иновациите и социо-економскиот развој напредуваат рака под рака. Ние се стремиме да бидеме катализатор за позитивни промени, охрабрувајќи ги поединците и заедницата да го достигнат својот целосен потенцијал и да придонесат за подобрување на општеството.

Нашата мисија

Нашата мисија е да го поттикнеме образованието, истражувањето, иновациите и социо-економскиот развој преку соработка со различни засегнати страни, спроведување влијателни проекти и промовирање одржливи решенија.

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ:

- стекнување на знаења и креирање на способности што ќе придонесат за поттикнување на развојот бизнисите и вкупниот социо-економскиот развој, со консеквентни импликации врз подобрување на благосостојбата на општествената заедница како целина;
- поттикнување, промовирање и развивање иновативен приод кон анализа на процесите и промените во економската заедница и во поширок општествен контекст;
- засновање на функционирањето врз принципи на извонредност, иновативност и разновидност;
- спроведување истражувачки активности и публикување студии, книги, истражувачки трудови и сл.;
- организирање предавања, семинари, конференции и обуки што ќе придонесат за унапредување на знаењата и развој на иновативни пристапи и методи за справување со различните прашања и проблеми во функционирањето на општествената заедница.
- воспоставување соработка со други слично ориентирани центри на меѓународно ниво и учествување во национални и меѓународни проекти;
- воспоставување соработка со научни организации, државни органи и други организации заради остварување на поставените цели.

Стратегискиот план на Центарот за иновации и развој Инос е патоказ кој ја покажува нашата визија и мисија да катализираме позитивни промени, да поттикнуваме иновации и да го поттикнеме социо-економскиот развој низ целиот Балкански регион. Овој сеопфатен план ја претставува нашата колективна определба за создавање иднина каде што образованието, истражувањето, стабилноста и просперитетот напредуваат рака под рака.

Нашата работа во Инос ја започнавме со длабока верба во потенцијалот на Балканскиот регион и неговите луѓе. Во текот на изминатите години, се покажавме како динамична и влијателна организација, посветена на зајакнување на заедницата, поддршка на претприемништвото, унапредување на знаењето и застапување за прогресивни политики. Нашите проекти и иницијативи, поддржани од нашиот квалификуван тим експерти, веќе направија значителна разлика во животот на поединците и заедницата.

Овој стратгиски план е доказ за нашата непоколеблива посветеност за континуиран раст и значајно влијание. Во него се претсавени заедничките напори, обемот истражување и проникливите повратни информации од нашите ценети чинители, вклучувајќи го персоналот, членовите на одборот, партнерите, донаторите и сите останати засегнати страни во заедницата. Со активно вклучување на сите нив во текот на процесот на планирање, гарантираме дека овој план ги отелотворува аспирациите и потребите на оние за кои се залагаме.

Основните столбови на овој стратегиски план се темелат на: подобрување на образованието, истражување и иновации, социо-економски развој, застапување и влијание врз политиките, градење капацитети, меѓународна соработка, мониторинг и евалуација, ангажирање на засегнатите страни, комуникација и имплементација и распределба на ресурси. Секој столб е проткаен за да се создаде холистички и интегриран пристап кој се справува со најитните предизвици со кои се соочува нашиот регион.

Подобрувањето на образованието е во срцето на нашата работа, стремејќи се да обезбедиме квалитетно образование, знаење и вештини за поединци во сите сфери на животот. **Истражувањето и иновациите** ја поттикнуваат нашата потрага по трансформативни решенија, додека **социо-економскиот развој** е насочен кон создавање одржливи средства за живот и инклузивен раст. Инос цврсто верува во моќта на **застапувањето и влијанието** врз политиката за обликување на стабилен, безбеден и добро управуван Балкански регион. Поддршката во развојот на **спортот** и понатаму останува да биде дел од активностите на Инос и во наредните 5 години. **Градењето капацитети** се централни за нашата организациска култура, поттикнување на иновации и негување на квалификуван тим кој е страствен за

правење разлика. Нашата посветеност на **меѓународната соработка** ги отвора вратите за глобална размена на идеи, ресурси и експертиза, засилувајќи го влијанието на нашите иницијативи. **Мониторингот и евалуацијата** ја формираат основата на нашето одлучување засновано на докази, додека ангажманот на засегнатите страни обезбедува инклузивност и соработка. **Комуникацијата и промоцијата** служат како канал за транспарентни и редовни ажурирања, создавајќи подлабоки врски со нашите засегнати страни обезбедувајќи поддршка на нашата мисија. Ефикасната распределба на **ресурсите** е стратегиска основа која обезбедува максимизирање на нашата способност да создадеме трансформативни промени.

Заедно, овој Стратегиски план ја отелотворува нашата визија за просперитетен Балкански регион, каде што образованието и иновациите служат како катализатори за социо-економски раст, стабилност и просперитет.

Стратегии и акциони планови

1. Подобрување на образованието

- Воспоставување партнерства со образовните институции за давање стипендии и менторски програми.
- Организирање предавања и едукативни работилници на различни актуелни теми за наставници, ученици и студенти.
- Соработка со локалните заедници, институции и засегнатите страни за развој на иновативни наставни методи.
- Воспоставување мобилни центри за учење во недоволно развиените области за да се премости дигиталниот јаз.

Инос е посветен на зајакнување на образованието како основен столб на одржливиот развој во Балканскиот регион. Ние сметаме дека пристапот до квалитетно образование е сила која го отвора патот за социјален и економски напредок. Нашата програма за подобрување на образованието ја одразува нашата посветеност на создавање инклузивен и правичен образовен процес, каде што секој поединец има можност да го достигне својот целосен потенцијал. Веруваме дека создавањето силни партнерства е клучно за поттикнување значајни промени. Во извршувањето на оваа цел, ние активно соработуваме со образовните институции, локалните и националните владини институции и засегнатите страни за да дизајнираме и имплементираме влијателни иницијативи кои се однесуваат на различните предизвици со кои се соочуваат во образовната сфера.

Програмата за подобрување на образованието се состои од четири меѓусебно поврзани иницијативи кои формираат сеопфатен пристап за трансформирање на образованието во регионот. Идентификувавме области каде интервенциите можат да направат значајна разлика, вклучително и обезбедување стипендии и програми за менторство, поттикнување иновативни методи на учење и воспоставување мобилни центри за учење во недоволно развиените (руралните) области, како и континуирано организирање на предавања и едукативни работилници на различни актуелни теми.

Преку нашите партнерства со образовните институции, имаме за цел да создадеме платформа на можности за перспективни студенти. Стипендиите не само што ги ублажуваат финансиските оптоварувања, туку служат и како доказ за нашето верување во нивниот потенцијал, охрабрувајќи ги да продолжат со високото образование и да тргнат на академски патувања.

Нашата соработка со локалните заедници и засегнатите страни е вкоренета во заедничката визија за обликување на иднината на образованието. Со активно вклучување на наставниците, професорите и родителите, ние се стремиме да ко-создаваме иновативни наставни методи кои ќе одговорат потребите на учениците и студентите. Овие методи ги надминуваат конвенционалните пристапи, промовирајќи ја креативноста, критичкото размислување и инклузивноста во училницата.

Решавањето на дигиталниот јаз е приоритет за Инос. Пристапот до технологијата повеќе не е луксуз, туку суштински услов во средината за учење во 21-от век. Со формирањето на мобилни центри за учење, ние се стремиме да го премостиме јазот помеѓу урбаните и руралните области, осигурувајќи дека секој ученик/студент, без оглед на неговата локација, има пристап до огромното знаење и можности достапни на интернет.

Програмата за подобрување на образованието во Инос ја претставува нашата непоколеблива определба за градење посветла иднина преку образованието. Со искористување на колективните напори на образовните институции, локалните и националните владини институции и засегнатите страни, ние се трудиме да создадеме образовен екосистем кој го поттикнува доживотното учење, го отклучува потенцијалот и ја опремува следната генерација со вештини и знаења што им се потребни за да станат активни придонесувачи во растот и развојот на нивните општества. Заедно, веруваме дека образованието го има клучот за отклучување на светот на можности и преку оваа програма преземаме значителни чекори кон остварување на нашата визија за просперитетно и правично општество.

2. Истражување и иновации

- Организирање годишни интердисциплинарни конференции и работилници.
- Реализација на иновативни истражувачки проекти.
- Спроведување истражувања, изготвување на извештаи, развој на кратки политики за конкретни проблеми.
- Создавање платформа за споделување знаење, резултати и наоди од истражувањата и поттикнување на соработката.

Инос е цврст поборник за истражување и иновации, препознавајќи го нивниот трансформативен потенцијал за справување со итни општествени предизвици и поттикнување позитивни промени. Нашата програма за истражување и иновации ја поттикнува културата на истражување, соработка и креативно решавање на проблеми во регионот на Балканот. Преку оваа програма, ние се стремиме да создадеме погодна средина која негува најсовремени истражувања и ја олеснува размената на знаења и идеи меѓу различните засегнати страни.

Како организација посветена на инклузивен развој, ние цврсто веруваме дека интердисциплинарната соработка е камен-темелник на напредокот. За таа цел, нашата програма за истражување и иновации вклучува организирање годишни интердисциплинарни конференции и работилници кои служат како динамични платформи за експерти, научници, индустриски лидери и членови на заедницата. Овие конференции поттикнуваат дискусии, катализираат иновативно размислување и промовираат вкрстување на идеи од различни области. Преку надминување на дисциплинските граници, ние се стремиме да отклучиме нови перспективи и сеопфатни решенија за справување со повеќеслојните предизвици со кои се соочува нашиот регион.

Во Инос, ја разбираме клучната улога што ја играат грантови за истражување во зајакнувањето на истражувачите да истражуваат нови идеи и да спроведуваат влијателни студии. Токму поради ова насочени сме кон обезбедување финансиска поддршка на исклучителни научници и истражувачки тимови за поддршка на иновативни истражувачки проекти кои имаат потенцијал да придонесат значително за одржливиот развој, социјалната вклученост и економскиот раст на Балканот.

Знаејќи дека вистинското влијание на истражувањето е во неговото ширење и пристапност,

планираме да развиеме сеопфатна платформа за споделување знаење, која служи како база за наодите од истражувањето и како простор за поттикнување на соработката. Оваа платформа ќе вклучи истражувачки трудови, извештаи, кратки политики и студии на случај на релевантни теми, овозможувајќи им на истражувачите да ги споделат своите сознанија со поширока публика. Со промовирање на отворен пристап до знаење, се надеваме дека ќе ја поттикнеме меѓусекторската соработка и усвојувањето на практики засновани на докази за ефективно справување со општествените предизвици.

Преку нашата програма за истражување и иновации, Инос е посветен на создавање екосистем каде што истражувањето напредува, а иновациите стануваат движечка сила за позитивна трансформација. Со обединување на истражувачи, практичари и останати засегнати страни од заедницата, имаме за цел да ја искористиме моќта на знаењето за да изградиме иднина за Балканскиот регион. Со нашата посветеност на олеснување на соработката, поддршка на иновативните истражувања и споделување на знаењето, ние се залагаме за општество каде што истражувањето и иновациите служат како катализатори за напредок, генерирајќи решенија кои оставаат трајно влијание врз заедниците.

3. Социо-економски развој

- Развој на програми за обука за претприемништво и поддршка за претприемачите.
- Спроведување на проекти за развој на заедницата фокусирани на одржливи средства за живот и економско зајакнување.
- Водење кампањи за подигање на свеста за актуелни проблеми.
- Давање континуирана поддршка во развојот на спортот и одржувањето на спортските капацитети во регионот.
- Организирање хуманитарни активности.
- Негување партнерства со локални бизниси и засегнати страни за да го подобриме социјалното влијание.

Одржливиот развој е поврзан со социо-економскиот напредок. Нашата програма за социо-економски развој се заснова на верувањето дека зајакнувањето на поединците и заедницата со алатки и можности за самодоверба е од клучно значење за градење на просперитетни општества. Преку оваа програма, ние сме посветени на спроведување иницијативи кои го поттикнуваат претприемништвото, ја зајакнуваат егзистенцијата и промовираат економско зајакнување во регионот на Балканот.

Претприемништвото лежи во срцето на економскиот раст, создавањето работни места и иновации. Како таква, нашата програма за социо-економски развој се труди да негува култура на претприемништво преку обезбедување на претприемачите со потребното знаење и поддршка. Ние дизајнираме и испорачуваме сеопфатни програми за обука за претприемништво, опремувајќи ги учесниците со витални вештини за деловно планирање, финансиски менаџмент, маркетинг и лидерство. Дополнително, нудиме поддршка за бизнис инкубација, негување на нови потфати и олеснување на нивната транзиција од концепт во одржливи претпријатија.

За Инос, развојот на заедницата не е само концепт, туку опиплива посветеност за создавање трајни промени. Нашата програма за социо-економски развој се фокусира на идентификување на специфични социо-економски потреби и имплементација на проекти кои ги задоволуваат тие потреби. Со решавање на критичните прашања, како што се пристапот до основните услуги, развојот на вештини и создавањето приход, имаме за цел да ги поттикнеме поединците

и семејствата да изградат подобра иднина за себе и за нивните заедници.

Моќта на соработката лежи во срцето на програмата за социо-економски развој на Инос. Одржливите промени бараат колективен напор на засегнатите страни од сите сектори. Со поттикнување на партнерства со локални бизниси, граѓански организации, владини субјекти и други засегнати страни, ние се стремиме да го зголемиме нашето социјално влијание и да создадеме значајни промени во пошироки размери. Овие соработки ги збогатуваат нашите проекти со различни перспективи, ресурси и експертиза, засилувајќи ги позитивните резултати за заедницата.

Преку нашата програма за социо-економски развој, ние се стремиме да создадеме екосистем каде што ќе се развива претприемништвото, а развојот на заедницата станува колективен потфат. Со зајакнување на поединците со вештини и ресурси, олеснување на иницијативите предводени од заедницата и поттикнување стратегиски партнерства, ние имаме за цел да изградиме заедница способна да ги трансформира своите аспирации во реалност. Со посветеност на зајакнување, иновации и соработка, програмата за социо-економски развој на Инос се обидува да создаде брановиден ефект на позитивни промени, подигајќи ги поединците и заедницата на нови височини за можности и раст.

4. Меѓународна соработка

- Активно учество во регионални и меѓународни мрежи и партнерства.
- Барање на можности за финансирање и соработка со глобални организации.
- Олеснување на размената на знаење и заеднички иницијативи за справување со заедничките предизвици.

Инос верува дека соработката ги надминува границите и го држи клучот за справување со сложените глобални предизвици. Нашата посветеност на меѓународната соработка лежи во сржта на нашата мисија за поттикнување на образованието, истражувањето, иновациите и социо-економскиот развој во Балканскиот регион. Преку нашата програма за меѓународна соработка, активно остваруваме комуникација со регионални и глобални партнери, барајќи да ја искористиме колективната експертиза и ресурси за да поттикнеме позитивни промени и да го засилиме нашето влијание.

Во свет каде што меѓусебната поврзаност ја дефинира новата норма, создавањето партнерства со организации и мрежи со истомисленици е од суштинско значење за катализирање на напредокот. Значењето на регионалните и меѓународните мрежи како моќни платформи за размена на знаење, заедничко учење и колективна акција е многу големо. Инос планира активно учествува во овие мрежи, вклучувајќи се во дискусии и заеднички напори кои ги надминуваат географските граници, промовирајќи чувство за глобално граѓанство и обединување во заедничката потрага по одржлив развој.

Стремежот кон трансформативни проекти често бара соодветни финансиски ресурси, поради тоа ги планираме можностите за финансирање и партнерства со глобални организации. Во Инос, континуирано ги истражуваме можностите за соработка со меѓународни донатори, фондации и развојни агенции кои ја делат нашата визија за просперитетен Балкански регион. Со обезбедување на стратегиски партнерства и можности за финансирање, планираме да го подобриме нашиот капацитет, да дизајнираме и имплементираме влијателни програми кои прават разлика во животот на поединците и заедниците.

Инос се стреми кон свет каде знаењето и експертизата течат слободно, неограничени со граници. Нашата програма за меѓународна соработка поттикнува размена на идеи, резултати, наоди од истражувања и најдобри практики за справување со заедничките предизвици. Најиновативните решенија се појавуваат кога се спојуваат различни перспективи. Оттука, ние

активно бараме можности да ја олесниме размената на знаење, овозможувајќи им на засегнатите страни од различни земји и сектори да учат еден од друг, да го поттикнеме меѓукултурното разбирање и заедно да го поттикнат одржливиот развој.

Преку програмата за меѓународна соработка, Инос ја демонстрира непоколеблива посветеност на градење мостови и надминување на границите. Ја прифаќаме глобалната перспектива, признавајќи дека предизвиците со кои се соочува нашиот регион се меѓусебно поврзани со глобалните прашања. Со активно учество во меѓународни мрежи, барање плодни партнерства и негување на култура на размена на знаење, ние се стремиме да придонесеме значајно во глобалната развојна агенда и да поттикнеме трансформативни промени кои имаат корист не само за Балканот, туку и за пошироката глобална заедница. Заедно, замислуваме свет обединет со соработка, каде заедничките предизвици стануваат можности за колективен раст, а глобалната солидарност станува движечка сила зад одржливиот развој.

5. Застапување и влијание врз политиката

- Спроведување истражувања и објавување извештаи, инфографици, кратки политики за клучните прашања поврзани со стабилноста, безбедноста, управувањето и останати клучни аспекти за заедницата.
- Организирање дискусии на тркалезни маси, дијалози за политики и кампањи за подигање на јавната свест.
- Соработка со граѓански организации и владини субјекти и залагање за промени во политиките.
- Учество на форуми, работни групи, консултативни средби и случни настани организирани во процеисте на креирање на политиките.
- Следење на имплементацијата на одделни политики и програми и оценка на резултатите.

Инос цврсто верува дека промената започнува со застапување и влијание врз политиката. Нашата програма за застапување и влијание врз политиката е посветена на формирање постабилен, побезбеден и добро управуван Балкански регион преку истражување, дијалог и соработка засновано на докази. Преку оваа програма се стремиме да бидеме движечка сила зад позитивните промени во политиките кои придонесуваат за подобрување на општеството.

Истражувањето ја формира основата на информирано донесување одлуки, а нашата програма за застапување и влијание врз политиката е посветена на спроведување ригорозни истражувања за клучните прашања поврзани со стабилноста, безбедноста, управувањето и останатите клучни аспекти во заедницата. Преку анализа на критичните предизвици и идентификување на иновативни решенија, имаме за цел да произведеме кратки политики кои служат како вредни ресурси за креаторите на политиките, граѓанските организации и засегнатите страни. Овие брифинзи ја опфаќаат колективната експертиза на нашата организација, давајќи им можност на носителите на одлуки со увид да формулираат ефективни политики кои се однесуваат на итни регионални проблеми.

Во Инос веруваме дека значајна промена не може да се постигне изолирано. Нашата програма за застапување и влијание врз политиката е фокусирана на поттикнување отворени дијалози и промовирање на конструктивен ангажман. Активно ќе организираме дискусии на тркалезни

маси и политички дијалози кои обединуваат различни засегнати страни, вклучувајќи владини претставници, претставници на граѓанското општество, експерти и лидери на заедницата. Овие платформи ќе служат како простор за цврсти размислувања, каде се разменуваат идеи, се споделуваат перспективите и се негува градењето консензус. Со олеснување на дијалозите, имаме за цел да ги премостиме празнините, да идентификуваме заеднички точки и да ја поттикнеме соработката за колективна акција.

Јавната свест е моќен катализатор за промени. Преку стратегиски кампањи за подигање на јавната свест, имаме за цел да ги подигнеме критичните прашања и да мобилизираме јавна поддршка за промени во политиките. Користејќи ги дигиталните медиуми, традиционалните канали и ангажманот на заедницата, ќе дистрибуираме информации за да ја подигнеме јавната свест за важноста на стабилноста, безбедноста и доброто владеење. Со вклучување на граѓаните како застапници, ние се стремиме да создадеме основа за поддршка за трансформативните политики кои ги одразуваат колективните аспирации на луѓето.

Инос цврсто верува дека одржливата промена на политиката бара заеднички напори и партнерства. Нашата програма за застапување и влијание врз политиката предвидува активна соработка со граѓански организации и владини субјекти кои ја споделуваат нашата посветеност за позитивна трансформација. Со создавање сојузи со организации, планираме да го засилиме нашето влијание и да го прошириме досегот на нашите напори за застапување. Заедно, ние се залагаме за промени во политиките кои промовираат инклузивност, ги штитат човековите права и поттикнуваат средина погодна за социјална кохезија и напредок.

Програмата за застапување и влијание врз политиката во Инос е непоколеблива посветеност за поттикнување промени преку дијалог, истражување засновано на докази и колективна акција. Ние замислуваме Балкански регион каде политиките се вкотвени во мудрост, емпатија и докази, поттикнувајќи стабилна и сигурна средина која го негува растот и просперитетот на својот народ. Со страст за застапување и решеност да се направи разлика, Инос ја прифаќа одговорноста да биде катализатор за промени во политиките кои обликуваат посветла иднина за сите.

6. Градење капацитети

- Обезбедување можности за професионален развој на ангажираните лица преку програми за обука и работилници.
- Негување култура на учење, иновации и континуирано подобрување на организацијата.
- Воспоставување систем за управување со перформанси.

Вистинската сила на една организација лежи во капацитетот и перформансите на нејзините луѓе. Нашата посветеност на градење капацитети ја одразува нашата непоколеблива посветеност на негувањето на квалификуван, иновативен и креативен тим. Стратегискиот план е дизајниран да го оспособи нашиот персонал и ангажираните лица со знаење, вештини и поддршка што им е потребна за да поттикнат влијателни промени во Балканскиот регион.

Како застапници за континуирано учење, ја препознаваме важноста од инвестирање во професионалниот развој на нашиот персонал. Нашата програма за градење капацитет дава приоритет на обезбедување на различни можности за раст, вклучувајќи програми за обука и работилници. Нудејќи пристап до најсовремени знаења и најдобри практики, им даваме овластување на членовите на нашиот тим да бидат во тек со новите трендови и напредок во нивните области. Ние веруваме дека информираната и квалификувана работна сила може да ја искористи својата експертиза за да поттикне иновативни решенија и да постигне одржливи резултати.

Инос негува култура на учење и иновации каде што се слави креативноста и се поттикнуваат новите идеи. Нашата организација е плодна почва за соработка и интердисциплинарно размислување, каде што членовите на персоналот се охрабруваат да ги споделат своите сознанија и да придонесат во колективното знаење. Со промовирање на инклузивна и поддржувачка средина, го поттикнуваме нашиот тим да ги помести границите, да преземе пресметани ризици и да истражува нови патишта за позитивно влијание.

Програма за градење капацитети на Инос воспоставува систем за управување со перформансите што ги идентификува, препознава и наградува достигнувањата. Овој систем служи како мотивациска алатка, инспирирајќи го нашиот тим да го даде најдоброто од себе, да ги прифати предизвиците и да придонесе за нашиот колективен успех. Преку програмата за градење капацитет, Инос ќе се посвети на негување на средина каде што секој член на персоналот се чувствува ценет, поддржан и овластен да направи разлика. Инвестирањето во

растот на нашиот тим е тоа што ќе ја движи нашата организација напред, доближувајќи ја до нашата визија за просперитетен и правичен Балкански регион.

Програмата за градење капацитети и извонредност во Инос е доказ за нашата посветеност да негуваме динамичен и издржлив тим, способен да се движи низ предизвиците и да води трансформативни иницијативи кои оставаат трајно влијание врз заедницата.

7. Следење и евалуација

Редовното следење и оценување на напредокот и влијанието на програмите и иницијативите во однос на претходно дефинираните клучни индикатори на перформанси е исто така дел од стратегискиот план на Инос. Со овој план се предвидени спроведувања на периодични прегледи за да се процени ефективностa на стратегиите и да се направат потребните прилагодувања за да останеме усогласени со организациските цели.

Мониторингот и евалуацијата е критичен аспект на работењето на секоја организација, вклучувајќи ја и Инос. Тоа е систематски процес на собирање и анализа на податоци за да се процени напредокот и влијанието на програмите и иницијативите. Неговата цел е да се осигура дека активностите на организацијата се ефективни, ефикасни и усогласени со нејзините стратешки цели и задачи. Истиот вклучува:

Редовно следење:

Мониторингот вклучува континуирано собирање на податоци во текот на спроведувањето на програмите и иницијативите. Инос планира да постави систем за следење кој ги следи клучните индикатори на перформансите (KPI) за секој проект или активност. Овие KPI се специфични, мерливи цели кои помагаат да се измери напредокот и резултатите. Собраните податоци можат да бидат и квалитативни (на пр., повратни информации од корисниците) и квантитативни (на пр., нумерички податоци).

Евалуација на влијанието:

Евалуацијата вклучува проценка на ефективностa и влијанието на програмите и иницијативите. Тоа ќе се одвива во одредени интервали, како што е крајот на проектот или по одреден период. Инос ќе спроведе сеопфатни проценки за да утврди дали се постигнати планираните резултати и цели. Проценките на влијанието ќе користат различни методи, како што се анкети, интервјуа, фокус групи и статистичка анализа на релевантни податоци. Со споредување на реалните резултати со однапред одредени цели и индикатори, ќе ги идентификува успехите и областите за подобрување.

Периодични прегледи:

Инос ќе спроведува периодични прегледи во редовни интервали, како што се квартални или годишни, за да ја процени севкупната ефективност на своите стратегии и активности. Овие прегледи се можност да се анализираат податоците собрани преку мониторинг и евалуација, да се идентификуваат трендовите и да се донесат одлуки врз основа на докази. За време на прегледите, организацијата ќе процени дали нејзините проекти и иницијативи се на пат да ги исполнат своите цели. Доколку одредени активности не ги даваат очекуваните резултати,

истите ќе се менуваат или прилагодуваат. Оваа флексибилност ќе и овозможи на организацијата да реагира на променливите околности и да го оптимизира своето влијание.

Донесување одлуки засновани на податоци:

Мониторингот и евалуацијата обезбедуваат суштински податоци за донесување одлуки. Тоа ќе и овозможи на организацијата да разбере што работи добро и што треба да се подобри. Со анализа на податоците, организацијата може да ги идентификува најдобрите практики и да реплицира успешни стратегии низ нејзините програми.

Дополнително, мониторингот и евалуацијата ќе помогне Инос да покаже отчетност пред своите засегнати страни, вклучувајќи ги донаторите, корисниците и јавноста. Со обезбедување докази за влијанието, организацијата ќе изгради доверба меѓу своите поддржувачи.

8. Ангажирање на засегнатите страни

Согласно овој стратегиски план Инос планира да ги вклучи засегнатите страни, вклучувајќи го персоналот, ангажираните луѓе, членовите, експертите, членовите на одборот, донаторите, партнерите, медиумите, локалните и националните владини институции, корисниците и сите останати заинтересирани страни, во текот на процесите на стратегиското планирање и имплементација, поттикнувајќи соработка и инклузивност за да се обезбеди успешно извршување на планот.

Ангажманот на засегнатите страни е основен аспект на процесите на стратегиското планирање и имплементација на Инос. Тоа вклучува активно вклучување на различни засегнати страни низ иницијативите на организацијата. Овој ангажман поттикнува соработка и инклузивност, обезбедувајќи дека извршувањето на стратегискиот план е успешно усогласен со колективната визија.

Идентификување на засегнати страни:

Првиот чекор во ангажирањето на засегнатите страни е идентификување на релевантните засегнати страни. Овие засегнати страни вклучуваат различни групи кои имаат интерес или се засегнати од активностите на Инос. Тие вклучуваат:

Персонал и ангажирани лица: Вработените и ангажираните лица кои работат во организацијата и придонесуваат за нејзиното секојдневно работење и успех.

Членови на одборот: Поединци кои служат во управниот одбор на Инос, обезбедувајќи стратешка насока и надзор.

Донатори: Организации или поединци кои обезбедуваат финансиска поддршка на програмите и иницијативите на Инос.

Партнери: Други организации и институции со кои Инос соработува на заеднички проекти или иницијативи.

Корисници: Луѓето или заедниците директно под влијание на работата и програмите на Инос.

Локални и национални владини институции: сите владини институции кои се директно поврзани со проблемите кои ги третира организацијата.

Медиумите: локални и национални, традиционални и дигитални.

Инклузивно донесување одлуки:

Инос ги вреднува инклузивните процеси на донесување одлуки кои вклучуваат придонес од

сите засегнати страни. За време на стратегиското планирање, организацијата активно бара повратни информации и идеи од персоналот, членовите на одборот, партнерите и корисниците. Овој пристап осигурува дека стратегискиот план рефлектира различни перспективи, се однесува на реалните потреби и добива поддршка од оние од кои има за цел да има корист.

Соработка и партнерства:

Ангажманот на засегнатите страни не е само за барање придонес, туку и за поттикнување на соработка и партнерства. Инос активно соработува со партнери, вклучително и други невладини организации, академски институции, бизниси и владини субјекти. Работејќи заедно, Инос и неговите партнери можат да ги искористат нивните соодветни сили и ресурси, зголемувајќи го влијанието на нивните иницијативи.

Редовна комуникација:

Ефективниот ангажман на засегнатите страни бара отворена и транспарентна комуникација. Инос ќе одржува редовни канали за комуникација со своите засегнати страни, споделувајќи ажурирања, напредок, предизвици и успеси. Оваа двонасочна комуникација ќе гарантира дека сите страни се информирани и вклучени во процесите на донесување одлуки.

Вклучување на корисниците и заедниците:

Инос става посебен акцент на ангажирањето на корисниците и на заедниците. Организацијата го бара нивниот придонес уште од почетокот на проектите, разбирајќи ги нивните уникатни потреби и вклучувајќи ги во донесувањето одлуки. Овој пристап гарантира дека иницијативите на Инос се релевантни, културно чувствителни и имаат позитивно и одржливо влијание.

Механизми за следење и повратна информација:

За да одржи ефективен ангажман на засегнатите страни, Инос ќе воспостави механизми за следење и повратни информации. Овие механизми ќе им овозможат на засегнатите страни да дадат повратна информација за напредокот и влијанието на иницијативите. Инос активно ги прима овие повратни информации и ги зема во вид при одлучувањето, овозможувајќи континуирано подобрување.

Ангажманот на засегнатите страни е основен принцип што го води стратегиското планирање и имплементација на организацијата. Со ангажирање на персоналот, ангажираните лица, членови на одборот, донатори, локалните и националните владини институции, медиумите, партнерите, корисниците и други, Инос ќе поттикнува соработка и инклузивност.

9. Комуникација и имплементација

Комуникацијата и имплементацијата е клучен аспект за успешно извршување на стратегискиот план на Инос. Тоа вклучува развој на сеопфатен комуникациски план кој ги одржува засегнатите страни информирани за целите, напредокот, достигнувањата и влијанието на организацијата. Ефективната комуникација гарантира дека засегнатите страни се информирани и вклучени во реализацијата на активностите.

Развој на комуникациски план:

Инос има изготвено структуриран комуникациски план кој опишува како ќе комуницира со своите засегнати страни во текот на процесите на стратешко планирање и имплементација. Планот за комуникација ги идентификува целните групи, клучните пораки, каналите за комуникација и зачестеноста на комуникацијата.

Ангажирање на засегнатите страни:

За ефективно да го пренесе стратегискиот план, Инос гарантира дека се ангажирани сите релевантни чинители. Ова ги вклучува вработените, членовите на одборот, донаторите, партнерите, корисниците и заедниците. Секоја група на засегнати страни може да има различни потреби за информации и комуникациски преференции, така што планот е прилагоден да ги исполни нивните специфични барања.

Транспарентни и редовни ажурирања:

Инос става силен акцент на транспарентна и редовна комуникација. На засегнатите страни редовно ќе им се обезбедуваат ажурирања за напредокот на стратегискиот план, вклучувајќи ги постигнатите резултати, предизвиците со кои се соочуваме, како и идните планови. Транспарентната комуникација гради доверба меѓу засегнатите страни, одржувајќи ги информирани за напорите на организацијата.

Влијателно известување:

Инос не само што ќе обезбеди информации за напредокот, туку и ќе го нагласува влијанието на неговите иницијативи. Известувањето за позитивните резултати и придобивки генерирани од стратегискиот план ќе им помогне на засегнатите страни да ја разберат разликата во реалниот свет што ја прави организацијата. Влијателното известување ја зајакнува поврзаноста на засегнатите страни со мисијата и целите на Инос.

Различни канали за комуникација:

Планот за комуникација вклучува различни канали за комуникација за ефективно да се допре до различни засегнати страни. Тие ќе вклучат:

Билтени: Редовните билтени ќе се испраќаат до засегнатите страни со ажурирања за работата и достигнувањата на Инос.

Веб-страница: Веб-страницата на организацијата ќе служи за обезбедување информации, детални извештаи, успешни приказни и податоци за влијанието на програмите.

Социјални медиуми: Инос активно ќе ги користи платформите на социјалните медиуми за да допре до поширока публика, да споделува ажурирања во реално време и да ги вклучи засегнатите страни во дискусиите.

Јавни настани: Инос ќе организира јавни настани, како што се конференции, работилници и семинари, за да ја прикаже својата работа и директно да ги ангажира засегнатите страни.

Двонасочна комуникација:

Инос ја нагласува двонасочната комуникација, каде што засегнатите страни се охрабруваат да дадат повратни информации, да поставуваат прашања и да ги споделат своите размислувања. Преку воспоставени механизми за повратни информации ќе се овозможат повратни информации од засегнатите страни, кој ќе се земат предвид при донесувањето одлуки и усовршувањето на стратегијата.

Внимателни визуали и раскажување приказни:

За да ја направи комуникацијата привлечна и влијателна, Инос ќе вклучува визуелни слики, инфографици и раскажување приказни. Визуелните слики помагаат да се пренесат сложени информации на достапен начин, додека раскажувањето приказни го хуманизира влијанието на организацијата, поврзувајќи ги засегнатите страни емотивно со нејзината мисија.

Евалуација на ефективноста на комуникацијата:

Инос редовно ќе ја оценува ефективноста на своите комуникациски напори. Ова ќе вклучи следење на досегот и ангажманот на каналите за комуникација, спроведување анкети за проценка на задоволството на засегнатите страни и барање повратни информации за јасноста и корисноста на дадените информации.

10. Распределба на ресурси

Распределбата на ресурсите е критична компонента за ефикасно спроведување на стратегискиот план на Инос. Тоа вклучува проценка на потребите за ресурси на организацијата и донесување ефикасни и стратегиски одлуки за распределба на финансиски ресурси, човечки ресурси, технологија и инфраструктура. Дополнително, вклучува активно барање можности за мобилизација на ресурси преку партнерства, грантови и активности за собирање средства.

Проценка на потребите од ресурси:

Инос има започнато со спроведување на сеопфатна проценка на потребните ресурси за успешно спроведување на стратегискиот план. Оваа проценка вклучува идентификување на финансиските, човечките, технолошките и инфраструктурните ресурси неопходни за постигнување на целите на планот. Вклучува разгледување и на краткорочните и на долгорочните потреби за ресурси.

Распределба на финансиски ресурси:

Врз основа на проценката на потребите од ресурси, ефективно ќе се врши распределување на финансиските ресурси. Приоритет ќе биде даден на клучните проекти и активности, осигурувајќи дека ќе добијат доволно финансии. Организацијата поставува буџетски насоки и распределува средства на различни сектори и програми на начин што е усогласен со целите на стратегискиот план.

Распределба на човечки ресурси:

Инос има направено проценка на својот капацитет за човечки ресурси за да утврди дали ги има соодветните вештини и експертиза потребни за успешно извршување на стратегискиот план. Организацијата ги има идентификувано празнините во вештините и ќе инвестира во обука и развој на персоналот каде што е потребно. Исто така, стратегиски ги распределува човечките ресурси за проекти и иницијативи засновани на стручност и капацитет на персоналот.

Распределба на технологија и инфраструктура:

Исто така направена е проценка на потребите од технологија и инфраструктура за поддршка на стратегискиот план. Ова вклучува проценка дали организацијата ги има потребните технолошки алатки и инфраструктура за ефективно да ги спроведе своите иницијативи. Во планот е предвидено инвестирање во надградба на нова технологија и инфраструктура за да се овозможи непречено работење.

Мобилизација на ресурси:

За да обезбеди соодветни ресурси за имплементација на стратегискиот план, Инос активно

бара можности за мобилизација на ресурсите. Ова вклучува:

Партнерства: соработка со други организации, институции и владини агенции заради здружување на ресурсите, споделување експертиза и искористување на колективните сили за заеднички проекти и иницијативи.

Грантови: Организацијата идентификува и аплицира за грантови од донатори, меѓународни организации и развојни агенции кои се усогласуваат со нејзините стратешки цели.

Активности за прибирање финансиски средства: Инос организира настани и кампањи за собирање средства за собирање дополнителни финансиски средства од индивидуални донатори, корпоративни спонзори и од јавноста.

[Стратегиска распределба на ресурси:](#)

Инос донесува одлуки за стратегиска распределба на ресурсите врз основа на нејзините приоритети и потенцијалното влијание на секоја иницијатива. Ја усогласува распределбата на ресурсите со основните вредности, мисијата и долгорочните цели на организацијата. Стратегиската распределба на ресурси гарантира дека ресурсите се дистрибуираат на начин што го максимизира целокупното влијание и го одржува растот и развојот на организацијата.

[Флексибилност и приспособливост:](#)

Инос останува флексибилен и приспособлив во пристапот за распределба на ресурсите, земајќи предвид дека околностите и приоритетите може да се променат со текот на времето и дека може да бидат неопходни прилагодувања. Организацијата редовно ќе ги прегледува одлуките за распределба на ресурси за да се осигури дека тие остануваат релевантни и одговараат на потребите на нејзините корисници и на заедницата.

*Центар за иновации и развој ИНОС
Петар Поп Арсов 16
Прилеп, 7500*

*070280950
cinnodinos@gmail.com
www.inos.org.mk*